

# 南京大学教学科研岗系列研究员、副研究员转教授、副教授 教学工作评估实施办法（试行）

## 一、面向对象

已聘任为教学科研岗系列的研究员、副研究员

## 二、评估内容

1.教学工作量。包括本科课堂教学工作量和其他工作量，主要考核申请人任现职以来近2年的本科课堂教学工作量是否达到学校要求（以学校聘任文件规定的聘期起始时间算起）。具体参见《南京大学专任教师本科教学工作管理办法》（南字发[2017]126号）。

2.专家现场听课评价情况。主要考核申请人在本科课堂教学中的教学态度、教学方法、教学内容、教学效果等。

## 三、评估程序

1.申请：获院系批准的申请人填写相关申请表，提交至教师教学发展中心。

2.审核：教务处对申请人的教学工作量进行审核。

3.听课：教师教学发展中心组织专家对申请人现场听课。申请人亦可在每学期开学两周内，向教师教学发展中心申请专家现场听课评价，听课结果有效期为3年。

4.评审：教师教学发展中心、教务处每年组织一次评审，与教学科研岗、教学岗高级职务岗位校内聘任候选人教学工作评估同时进行。专家根据申请人教学工作量和专家现场听课评价情况，确定评估等级，并报送人力资源处。

## 四、评估等级

评估等级分为合格、不合格。合格者方具备由教学科研岗系列的研究员、副研究员转教授、副教授资格。

1.合格：教学工作量达到学校要求，专家现场听课评价为合格及以上，且未出现不合格等级中所列举的情况。

2.不合格：教学工作量未达到学校要求，或专家现场听课评价为不合格，或近3年内发生过教学事故，或近3年内其主讲的课程有2次处于全校本科课堂教学测评得分后5%。

## 五、其他

1.本办法自公布之日起实施。

2.本办法解释权属学校教学主管部门。

教师教学发展中心、教务处

二〇一八年三月十二日